



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 17]

CHENNAI, WEDNESDAY, APRIL 27, 2022
Chithirai 14, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Minimum Wages Act.—

Revision of Minimum rates of wages for the Employment in Silk Twisting Industry etc., .. 672-676

Labour Courts for Adjudication. 676-677

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notifications under the Minimum Wages Act.—

Revision of Minimum rates of wages for the
Employment in Silk Twisting Industry under the Act.

[G.O. (D). No. 148, Labour Welfare and Skill Development(J1),
5th April 2022, பங்குனி 22, பிஸவ, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/291/2022.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/1091/2018, published at pages 1178 and 1179 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th December 2018, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of work/employees in the employment in Silk Twisting Industry, in the State of Tamil Nadu specified in column(2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column(3) thereof:-

THE SCHEDULE

Employment in Silk Twisting Industry.

Serial Number.	Classes of Work/ Employees	Minimum rates of basic wages (Rs.P.)
(1)	(2)	(3)
1.	Winding	305.00 per day
2.	Doubling	306.50 per day
3.	Reeling	
4.	Twisting	

Serial Number.	Classes of Work/ Employees	Minimum rates of basic wages (Rs.P.)
(1)	(2)	(3)
5.	Warping	317.50 per day
6.	Maistry/Clerk	9289.00 per month
7.	Administrative Assistant	9946.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001 =100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.86 (One rupee and eighty six paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) To arrive at the monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for the Employment
in Gold and Silver Articles Manufactory under the Act.

[G.O. (D). No. 149, Labour Welfare and Skill Development(J1),
5th April 2022, பங்குனி 22, பிஸவ, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/292/2022.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected

thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/22/2019, published at pages 23-25 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated 9th January 2019, the Governor of Tamil Nadu, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of works in the employment in Gold and Silver articles Manufactory in the State of Tamil Nadu as specified in the Schedules I and II below:-

SCHEDULE-I

Gold Articles Manufactory

Serial Number	Weight of gold for manufacture of articles	Minimum rates of basic wages (per gram)	
(1)	(2)	(3)	
		For Articles with stones (Rs.)	For articles without stones (Rs.)
A. Piece rated wages			
1.	1 gram to 5 grams	120.17	300.40
2.	Above 5 grams and upto 10 grams	84.15	240.34
3.	Above 10 grams and upto 20 grams	58.09	180.23
4.	Above 20 grams and upto 30 grams	54.06	120.17
5.	Above 30 grams and upto 40 grams	48.07	96.14
6.	Above 40 grams and upto 50 grams	42.09	84.15
7.	Above 50 grams and upto 75 grams	36.07	72.12
8.	Above 75 grams	30.03	60.07

B. Daily rated basic wages: Rs. 399.50 per day.

SCHEDULE-II

Silver Articles Manufactory.

A. Manufacture of Kolusu:

Serial Number	Class of Work	Minimum rates of basic wages. (Per Kg.) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
1.	Drawing of a wire	48.07
2.	Jathai Valaithal	600.83
3.	Manufacturing Flowers	
	(a) Ketty	360.52
	(b) Nice	300.40
4.	Arumbu	72.12
5.	Chain	120.17
6.	Chalangai	300.40
7.	Mukappu	480.69
8.	Thirukani	420.55
9.	Assembling (full shape)	540.74

B. Other Silver Articles:

Serial Number.	Weight of silver for manufacture of articles.	Minimum rates of basic wages for every 10 grams and part thereto.	
(1)	(2)	(3)	
		For plain items (Rs.)	For non-plain items (Rs.)
1.	1 gram to 10 grams	72.12	96.14
2.	Above 10 grams and upto 20 grams	70.08	90.14
3.	Above 20 grams and upto 30 grams	66.13	84.15
4.	Above 30 grams and upto 40 grams	62.07	78.11
5.	Above 40 grams and upto 50 grams	60.07	74.13
6.	Above 50 grams and upto 100 grams	58.09	72.12
7.	Above 100 grams and upto 200 grams	54.06	72.12
8.	Above 200 grams and upto 500 grams	48.07	62.07
9.	Above 500 grams and upto 1000 grams	36.07	48.07
10.	Above One Kilogram	30.03	38.03

C. Daily rated basic wages: Rs. 386.00 per day.

Explanations.- (1) Dearness Allowance.-In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as detailed below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of RS.2.36 (Rupees Two and Paise Thirty Six only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) To arrive at the monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the same work or work of similar nature is performed, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for the Employment in Forestry under the Act.

[G.O. (D). No. 150, Labour Welfare and Skill Development(J1),
5th April 2022, பங்குனி 22, பிஸவ, திருவள்ளூர்
ஆணை-2053.]

No.II(2)/LWSD/293/2022.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection

or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/1090/2018 published at pages 1177 and 1178 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 26th December 2018, the Governor of Tamil Nadu, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Forestry in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE

Employment in Forestry.

Classes of employees.	Minimum rates of basic wages (Rs.)
(1)	(2)
1) Nursery Mazdoor / Nursery Worker	311.00 per day
(2) Plot Mazdoor / Plot Watcher	
(3) Fire Patrol Watcher	
(4) Sandalwood Protection / Roaming Watcher	
(5) Daily wages of Mazdoors:	
Grade-I	327.00 per day
Grade-II	321.00 per day
Grade-III	311.00 per day
Note:	
1. Grade - I / Class -A - Chennai, Thiruvallur, Kancheepuram, The Nilgiris and Tirunelveli districts.	
2. Grade - II/Class -B - Salem, Coimbatore and Madurai Districts	
3. Grade - III/Class- C -Other districts.	
(6) Mazdoor in Sandalwood Depot:	
Class-I (Final Cleaning)	327.00 per day
Class-II (Rough Cleaning)	321.00 per day
Class-III (other work)	311.00 per day
(7) Wattle Operations:	
Peeling the bark	4297.00 per Metric Tonne
Loading Operations	1283.00 per Metric Tonne

Classes of employees.	Minimum rates of basic wages (Rs.)
(1)	(2)
Cutting of bark and stacking	990.00 per stack of 3 cubic metres
(8) Blue Gum:	
Cutting and Stacking	899.00 per stack of 3 cubic metres

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.92 (Rupee one and paise ninety two only) per point per day shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average indices for the preceding twelve months that is from January to December.
- The first calculation shall thus, be effective, from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) The daily rate of wages and dearness allowance include the element of weekly holiday wages also.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum rates of wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for the Employment in Soap Manufactory under the Act.

[G.O. (D). No. 151, Labour Welfare and Skill Development(J1),
5th April 2022, பங்குனி 22, பிஸவ, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/294/2022.— The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai - 600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/21/2019, published at page 23 of Part II- Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th January 2019, the Governor of Tamil Nadu, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Soap Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof-

THE SCHEDULE

Employment in Soap Manufactory

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic Wages (Rs.)
(1)	(2)	(3)
1	Foreman/Supervisor/ Chemist	419.00 Per Day
2	Boiler/ Mixer/ Chemist	409.00 Per Day
3	Cutter	400.00 Per Day
4	Stamping	396.00 Per Day
5	Packing (a) Case (b) Label	394.50 Per Day 11.29 per gross subject to guaranteed time rate of Rs.394.50 per day.
6	Miscellaneous Workers: (a) Inside (b) Outside	394.50 Per Day
7	Office Boy	
8	Van Drivers	10824.00 Per Month
9	Clerk	10570.00 Per Month
10	Accountant	10824.00 Per Month
11	Typist	
12	Cashier	
13	Salesman	10570.00 Per Month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

(i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 that is, 161 points, (with base 2001 = 100) and for any further raise of every point over and above 161 points, an increase of Rs.65.65 (Rupees sixty five and paise sixty five only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The revision of dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி லிட்., நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண் 120, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 23 மார்ச் 2022, பங்குனி 9, பிலவ, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/295/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி லிட்., நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், (சிஐடிபி), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் திருநெல்வேலி லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. எம்.எபி.என்.சர் (பணி எண். 2605) என்பவர் 11.11.2012 அன்று விடுப்பு கோரி விண்ணப்பம் அளித்தும் அவருக்கு ஆட்சேபம் போட்டு நிர்வாகம் சம்பளப் பிடித்தம் செய்ததை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 121, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 23 மார்ச் 2022, பங்குனி 9, பிலவ, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/296/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் திருநெல்வேலி லிட்., நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடிபி), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

நாகர்கோவில், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் திருநெல்வேலி லிட்., நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. வி. ரமேஷ் (பணி எண். 11743) என்பவருக்கு தினக்கூலி காலத்தை மேலும் மூன்று வருடங்களுக்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.12.2018 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 132, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 25 மார்ச் 2022, பங்குனி 11, பிலவ, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/297/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. எஸ். ரோச் ராஜேந்திரகுமார் (பணி எண். 9541) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 04.08.2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 133, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 25 மார்ச் 2022, பங்குனி 11, பிலவ, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/298/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. சி. ஜெயக்குமார் (பணி எண். 10522) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், அவரின் தற்காலிக வேலை நிறுத்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 09.07.2015 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

இரா. கிர்லோஷ் குமார்,
அரசு செயலாளர்.